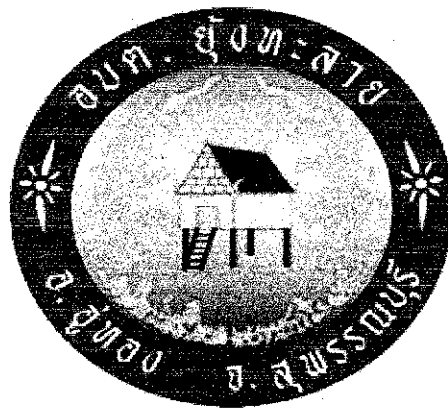


แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลยุงทะเลาย
อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย
เรื่อง ให้ใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ๒๖๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ประกาศใช้ แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย จึงประกาศให้ใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดตาม แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลฯ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายประสิทธิ์ ไพเราะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

คำนำ

การพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยังทะเลาย คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขตภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของทางราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดีที่มีคุณธรรม โดยได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาในหลากหลายมิติ อาทิเช่น ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง ด้านการบริหารงาน ตลอดจนด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นต้น

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ใช้กรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ดำเนินการ รวมทั้ง ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งต่างๆ ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลยังทะเลาย

กรกฎาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	๑
หลักการและเหตุผล	
ส่วนที่ ๒	๒
วัตถุประสงค์	
เป้าหมายการพัฒนา	
วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนา	
การวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่	
ส่วนที่ ๓	๑๓
หลักสูตรการพัฒนา	
ส่วนที่ ๔	๓๘
วิธีการพัฒนา และ	
ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	
ส่วนที่ ๕	๔๐
งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	
ผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนา	
ส่วนที่ ๖	๔๒
การติดตามและประเมินผล	
ภาคผนวก	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล	
รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะเลาย	

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

ส่วนที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้วงอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมต่อไป การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้ เช่น การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา และการฝึกภาคสนาม และอาจกระทำได้โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด หรือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดหรือองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่น

๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลายจึงได้สำรวจข้อมูลสภาพปัญหา และความต้องการของพนักงานแต่ละฝ่าย/ส่วน/กอง/สำนักว่าขาดความรู้ด้านใด รวมถึงการศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคลและฐานะตำแหน่ง ตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

ส่วนที่ ๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด

เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรง รวมทั้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เพิกย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่งซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

เพื่อพัฒนาคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เป้าหมายการพัฒนา

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลเข้าใจแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องลดปัญหาในการปฏิบัติงาน โดยยึดประโยชน์ของส่วนรวม

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้การประสานการทำงานเป็นทีมและปฏิบัติหน้าที่อย่างสอดคล้องกันและเป็นระบบ เพื่อพัฒนาส่งเสริมความรู้ ความสามารถด้านการบริหารให้แก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา

องค์การบริหารส่วนตำบล

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

“เป็นองค์กรธรรมาภิบาล สืบสานวัฒนธรรมประเพณี สิ่งแวดล้อมดี การศึกษาและกีฬาเด่น มีคุณธรรมนำชีวิต ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ห่างไกลยาเสพติด”

วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

“เป็นองค์กรธรรมาภิบาล สืบสานวัฒนธรรมประเพณี สิ่งแวดล้อมดี การศึกษาและกีฬาเด่น มีคุณธรรมนำชีวิต ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ห่างไกลยาเสพติด”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย กำหนดพันธกิจการขับเคลื่อนการพัฒนาสู่วิสัยทัศน์ ภายใต้กลุ่มภารกิจ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

- พันธกิจที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
: พัฒนาการคมนาคมขนส่งและสาธารณูปโภคให้ครบถ้วน
- พันธกิจที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
: เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงพึ่งตนเองได้อย่างพอเพียง
- พันธกิจที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
: ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและพัฒนาสิ่งแวดล้อม
- พันธกิจที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
: ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- พันธกิจที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหาร และการบริการประชาชน
: พัฒนาระบบการบริหารองค์กรภายใต้หลักการธรรมาภิบาล

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายที่เป็นสภาพความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารอบองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ประกอบด้วย

- ๑) ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการคมนาคมขนส่งและทุกครัวเรือนมีระบบสาธารณูปโภคเหมาะสมกับการดำรงชีวิต
- ๒) ประชาชนมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิตประจำวัน มีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน
- ๓) ชุมชนมีความเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตระหนักถึงความสำคัญทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม

- ๔) ประชาชนและเยาวชนมีคุณธรรมนำความรู้ ตามวิถีวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
- ๕) องค์กรมีการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านสาธารณสุขโรค

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารและการบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาไว้ ๘ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านการบริหาร

บริหารงานในหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานทุกคนให้มีทักษะ ทักษะที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างเต็มที่

(๒) ด้านการเมืองการปกครอง

ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในระบบประชาธิปไตยให้แก่ประชาชนทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดและอำเภอ และเน้นให้องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลายเป็นองค์กรศูนย์กลางในการบริหารและการประสานงานของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของชุมชน กลุ่มองค์กรและประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การควบคุมอาคารและการผังเมือง

๑.๑ ก่อสร้าง ซ่อมแซมและบำรุงรักษาถนน ทางสาธารณะ ลานตากข้าวและอาคารสาธารณะซึ่งเป็นที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งในเขตหมู่บ้านและพื้นที่ทางการเกษตร เพื่อให้ประชาชนมีทางคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วเหมาะสำหรับการคมนาคมขนส่งและการประกอบอาชีพของราษฎรมีสถานที่ปรับปรุงคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรทำให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งมีสถานที่จัดกิจกรรมร่วมกันในหมู่บ้าน/ชุมชน

๑.๒ ก่อสร้าง ซ่อมแซมและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ ทางน้ำให้ได้มาตรฐาน เพื่อให้ราษฎรมีน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ ตลอดจนสร้างรางระบายน้ำและชุดลอกคู-คลอง เพื่อป้องกันน้ำท่วมขังไร่นาและอาคารบ้านเรือนของราษฎร

๑.๓ ดำเนินการขยายเขตไฟฟ้า ประปาและสาธารณูปโภคอื่น รวมทั้งการดูแลบำรุงรักษาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อความสะดวกสบายของประชาชนในท้องถิ่น

(๔) นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชน

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มาใช้ในทุกกิจกรรมและทุกระดับ มุ่งเน้นการอยู่ดีมีสุขของประชาชนเป็นหลัก

๒.๒ ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายให้กับประชาชนและสนับสนุนแหล่งเงินทุนแก่ประชาชนและกลุ่มอาชีพ เพื่อให้มีการพัฒนาอาชีพสู่แนวทางที่ดี ลดภาระการว่างงาน รวมไปถึงจัดหาแหล่ง

เงินทุนเพื่อให้ประชาชนมีทุนในการประกอบอาชีพ อีกทั้งจัดหาหรือซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์สำหรับประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการหารายได้ของประชาชนมากขึ้น

๒.๓ ส่งเสริมการรวมกลุ่ม เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตและอำนาจต่อรองเป็นกลุ่มอาชีพ พร้อมทั้งพัฒนาให้เป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

๒.๔ ส่งเสริมให้มีกระบวนการพัฒนาและยกระดับคุณภาพผลผลิตต่าง ๆ เข้าสู่มาตรฐานในระดับต่าง ๆ และพัฒนาจุดเด่น รวมทั้งทรัพยากรที่มีอยู่ในตำบลเป็นสินค้า OTOP

(๕) นโยบายการพัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนการบริการสาธารณสุขและมุ่งให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้าถึงระบบบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและเพียงพอ

๕.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการสงเคราะห์และช่วยเหลืออย่างเป็นธรรมและทั่วถึง มีปัจจัยที่จำเป็นในการดำรงชีวิตอย่างเพียงพอและทั่วถึง

๕.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการดำเนินการที่เป็นธรรมจากทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ไม่ถูกเอารัด เอาเปรียบ

๕.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี ไม่มีปัญหาเกี่ยวกับมลภาวะต่าง ๆ

๕.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน

๕.๖ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตนและภาคภูมิใจในความเป็นไทย เลื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕.๗ ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งป้องปรามการเกิดอาชญากรรมต่างๆ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๕.๘ บูรณาการการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรภาคประชาชนในชุมชน

(๖) นโยบายการพัฒนาด้านการศึกษา ส่งเสริมการกีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม

๖.๑ พัฒนาและเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยให้กับประชาชนอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง มุ่งเน้นการศึกษาตลอดชีวิต

๖.๒ ส่งเสริมการออกกำลังกาย การกีฬาทุกประเภทที่ประชาชนสนใจ

๖.๓ จัดให้มีพื้นที่และกิจกรรมเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจอย่างสม่ำเสมอ

๖.๔ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการศึกษาธรรมะ แนวคำสั่งสอนที่ถูกต้องตามศาสนาที่ตนเองนับถือและน้อมนำมาประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๖.๕ ดำเนินการอนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและของชาติไทยไว้ให้คงอยู่สืบไป

(๗) นโยบายการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๗.๑ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ จัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยว ทั้งทางธรรมชาติ โบราณสถานและแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม เพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สมบูรณ์

๘) นโยบายการส่งเสริมการดำเนินงานภาครัฐ ภาคประชาชนและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ

๘.๑ กำหนดตำแหน่ง สรรหาและพัฒนาความรู้ความสามารถให้บุคลากรในองค์กรให้ครบทุกตำแหน่งที่มีความจำเป็น

๘.๒ ส่งเสริมด้านสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดและนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการของพนักงานอย่างเท่าเทียมทุกคนทุกตำแหน่ง

๘.๓ จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน

๘.๔ พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนในทุกด้านอย่างเพียงพอ เช่น ด้านบุคลากรที่มีคุณภาพ ด้านอาคารสถานที่ที่สะอาด สะดวก สบาย ด้านวัสดุเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ด้วยความรวดเร็วและถูกต้อง

๘.๕ ส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการในทุกระดับ

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๑ การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาตามหลัก SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลยังทะเลายแบบองค์รวม มีดังนี้

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติได้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๒. สภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม มีคลองไหลผ่าน หลายสาย เอื้อต่อการพัฒนาอาชีพเกษตรกรรม

๓. มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานหลักครบทุกตำแหน่ง

๔. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ทสนับสนุนการจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการทำงาน

จุดอ่อน (Weak-W)

๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. บุคลากรยังขาดความรู้ในภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน

๓. ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

๔. อนาคต มีข้อจำกัดงบประมาณในการดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปี มาตั้งข้อบัญญัติ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนทุกโครงการ

โอกาส (Opportunity - O)

๑. มีการพัฒนาตำบลอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผู้บริหาร มีนโยบายสอดคล้องกับแผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาระดับจังหวัด และแผนพัฒนาระดับชาติ

๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมการบริหาร และตรวจสอบการทำงาน

๓. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณ กรณีโครงการ เกษตักยภาพมีหลายช่องทาง ได้แก่ กรมส่งเสริมฯ จังหวัด อำเภอ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น

อุปสรรค (Threat - T)

๑. ปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่เกษตรกรรม บางพื้นที่แล้งขาดแคลนน้ำ และระบบการระบายน้ำไม่ไหลเวียน
๒. ประชาชนขาดการรวมกลุ่มที่ดีและขาดความต่อเนื่องในการบริหารงานกลุ่ม
๓. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและการเมืองในระดับ ประเทศ จึงส่งผลให้รัฐบาลจัดสรรเงินรายได้และเงินอุดหนุนให้ อปท. จำนวนลดลง
๔. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมการบริหารราชการยังน้อยเกินไป

๕.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลยังทะเลาะ เป็นรายด้านแยกตามยุทธศาสตร์ พบว่า

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. การคมนาคม ถนนหนทาง ใช้งานได้ พอสมควร
๒. มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นไว้ใช้ในการเกษตร
๓. สภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม มีคลองไหลผ่าน หลายสาย เอื้อต่อการพัฒนาอาชีพ เกษตรกรรม
๔. มีไฟฟ้า โทรศัพท์ ในการอำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีวิต พอสมควร

จุดอ่อน (Weakness=W)

โครงสร้างพื้นฐานในหมู่บ้าน ยังไม่ที่ดีพอ ถนนเป็นถนนดิน หินคลุก มีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ การคมนาคมไม่สะดวกเท่าที่ควรโดยเฉพาะในฤดูฝน

โอกาส (Opportunity=O)

๑. หน่วยงานอื่น ๆ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรมทางหลวงชนบทให้ การสนับสนุนงบประมาณในเส้นทาง สายหลักที่ต้องใช้งบประมาณจำนวน มากอย่างต่อเนื่อง

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นไปได้ช้ากว่าการขยายตัวของชุมชน

๑. การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านไทร มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณภาพ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดสรร งบประมาณสนับสนุนการดูแลสุขภาพ ของประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๔. องค์กรบริหารส่วนตำบลสนับสนุน กิจกรรมกีฬาและนันทนาการของ นักเรียน หมู่บ้านและตำบลอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดหาสถานที่เพื่อให้ประชาชนใช้ออกกำลังกายในหมู่บ้าน

๕. องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เช่น รดน้ำผู้สูงอายุ แห่เทียนเข้าพรรษา ฯลฯ

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒. ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

๓. หน่วยงานระดับหมู่บ้านที่ทำหน้าที่คัดเลือกผู้รับสวัสดิการจากทางจังหวัดและจากองค์กรบริหารส่วนตำบลยังไม่มีกระบวนการคัดเลือกที่เป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างแท้จริง

๔. ผู้นำระดับหมู่บ้านยังไม่เห็นความสำคัญเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างจริงจัง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ผู้ด้อยโอกาสขาดการดูแลจากครอบครัว